



	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 63 комбинированного вида» Вахитовского района г.Казани		
	Положение об условиях оплаты труда в МБДОУ «Детский сад № 63 комбинированного вида» Вахитовского района г.Казани		
Версия документа - <u>  1  </u>	стр. <u>  </u> из <u>  </u>	Первый экземпляр <u>  V  </u>	КОПИЯ № <u>  </u>

- Коллективным договором МБДОУ «Детский сад № 63» на 2021-2023гг (с дополнениями и изменениями от 12.04.2022 года)

- иными нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также иными нормативными правовыми актами Республики Татарстан, принятыми в связи с введением отраслевых систем оплаты труда;

- ведомственными нормативными правовыми актами.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

**система оплаты труда** - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников детского сада, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

**базовый оклад** (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

**оклад** (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

**тарифная ставка** – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

**заработная плата** (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

**выплаты компенсационного характера** – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

**выплаты стимулирующего характера** – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

**выплаты социального характера** - выплаты работникам, осуществляемые за счет экономии средств фонда оплаты труда, направленные на их социальную поддержку, но несвязанные с осуществлением ими трудовых функций.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности

	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 63 комбинированного вида» Вахитовского района г.Казани		
	Положение об условиях оплаты труда в МБДОУ «Детский сад № 63 комбинированного вида» Вахитовского района г.Казани		
Версия документа - <u>  1  </u>	стр. <u>  </u> из <u>  </u>	Первый экземпляр <u>  V  </u>	КОПИЯ № <u>  </u>

выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.6. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

## II. Определение базовых окладов работников в дошкольной образовательной организации

2.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих	высшее профессиональное образование,
1	2	3	4	5
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>				
1-й квалификационный уровень	Младший воспитатель	13 700	14 000	-
<b>Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников</b>				
1-й квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	-	14 480	16 700
	Музыкальный руководитель			
3-й квалификационный уровень	Воспитатель	-	14 493	16 732
	Педагог-психолог			
4-й квалификационный уровень	Старший воспитатель	-	-	16 736
	Учитель-логопед (дефектолог)			
<b>Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</b>				
2-й квалификационный уровень	Заведующий			16 864

	<b>Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 63 комбинированного вида» Вахитовского района г.Казани</b>		
	<b>Положение об условиях оплаты труда в МБДОУ «Детский сад № 63 комбинированного вида» Вахитовского района г.Казани</b>		
Версия документа - <u>  1  </u>	стр. <u>  </u> из <u>  </u>	Первый экземпляр <u>  V  </u>	КОПИЯ № <u>  </u>

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в муниципальных дошкольных образовательных организациях устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование	высшее профессиональное образование
1	2	3	4	5
3-й квалификационный уровень	Медицинская сестра	-	16 237	-
5-й квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра		17 937	

2.3. В случае принятия работников на должности с уровнем образования ниже уровня, установленного Профстандартом и (или) Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

2.4. При наличии у работников уровня образования выше уровня, установленного Профстандартом и (или) Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

### **III. Норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников дошкольной образовательной организации**

3.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определена [приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года N 1601 "О продолжительности рабочего времени \(нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы\) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"](#).

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

3.2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или норма часов педагогической работы за ставку заработной платы:

3.2.1. продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- старшим воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования
- педагогам-психологам;
- воспитателю по обучению татарскому языку;
- тьютору.

	<b>Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 63 комбинированного вида» Вахитовского района г.Казани</b>		
	<b>Положение об условиях оплаты труда в МБДОУ «Детский сад № 63 комбинированного вида» Вахитовского района г.Казани</b>		
Версия документа - <u>  1  </u>	стр. <u>  </u> из <u>  </u>	Первый экземпляр <u>  V  </u>	КОПИЯ № <u>  </u>

3.2.2. норма часов педагогической работы в объеме 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается: - учителям-логопедам (дефектологам);

3.2.3. норма часов педагогической работы в объеме 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается: - музыкальным руководителям;

3.2.4. норма часов педагогической работы в объеме 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается: - инструктору по физической культуре;

3.2.5. норма часов педагогической работы

в объеме 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования,

в объеме 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность адаптированным образовательным программам дошкольного образования.

За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю;

3.2.9. продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю устанавливается работникам, не указанным в подпунктах 3.2.1 - 3.2.5 настоящего Положения, в том числе руководителям образовательной организации, их заместителям и руководителям структурных подразделений;

#### **IV. Выплаты стимулирующего характера**

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за специфику образовательной программы;
- выплаты за наличие государственных наград;
- выплаты за сложность и напряженность работы.
- выплаты за стаж работы по профилю;
- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.2. Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам образования

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
2	I квалификационная категория	26,0
	высшая квалификационная категория	31,0

	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 63 комбинированного вида» Вахитовского района г.Казани		
	Положение об условиях оплаты труда в МБДОУ «Детский сад № 63 комбинированного вида» Вахитовского района г.Казани		
Версия документа - <u>  1  </u>	стр. <u>  </u> из <u>  </u>	Первый экземпляр <u>  V  </u>	КОПИЯ № <u>  </u>

3	I квалификационная категория	27,0
	высшая квалификационная категория	32,0
4	I квалификационная категория	28,0
	высшая квалификационная категория	33,0
Профессионально-квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала		
II квалификационная категория		3,0
I квалификационная категория		6,0
Высшая квалификационная категория		10,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

#### 4.3. Размеры надбавок за специфику образовательной программы

N п/п	Основание назначения надбавки за специфику образовательной программы	Должности, которым назначаются надбавки за специфику образовательной программы		Размер надбавки, процентов
		наименование профессионально-квалификационной группы	квалификационный уровень	
1	Обучение детей родному (татарскому, чувашскому, марийскому и др., за исключением русского) языку в дошкольных группах с русским языком обучения	должности педагогических работников	3 - 4	5,0
2	Работа в дошкольных образовательных организациях	средний медицинский и фармацевтический персонал		12,0

4.4. Выплаты за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик и Республики Татарстан предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников и руководителей структурных подразделений, и рассчитываются:

	<b>Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 63 комбинированного вида» Вахитовского района г.Казани</b>		
	<b>Положение об условиях оплаты труда в МБДОУ «Детский сад № 63 комбинированного вида» Вахитовского района г.Казани</b>		
Версия документа - <u>  1  </u>	стр. <u>  </u> из <u>  </u>	Первый экземпляр <u>  V  </u>	КОПИЯ № <u>  </u>

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие отраслевых наград Российской Федерации, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Размер надбавки за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании" составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании" устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

4.5. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам образования, имеющим две и более государственные награды, выплата за наличие государственных наград устанавливается по одной из них по выбору работника образования.

#### 4.6. Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 - 2	от 4 до 10 лет	1,0
		от 10 до 15 лет	2,0
		свыше 15 лет	3,0
Должности педагогических работников	1 - 4	от 2 до 6 лет	2,0
		от 6 до 10 лет	3,0
		от 10 до 15 лет	3,5
		свыше 15 лет	4,0
Должности руководителей структурных подразделений	1 - 3	от 2 до 6 лет	2,0
		от 6 до 10 лет	3,0
		от 10 до 15 лет	3,5
		свыше 15 лет	4,0
Средний медицинский и фармацевтический персонал		от 3 до 5 лет	2,5
		от 5 до 10 лет	3,5
		от 10 до 15 лет	4,5
		свыше 15 лет	5,5

4.6.1. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

	<b>Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 63 комбинированного вида» Вахитовского района г.Казани</b>		
	<b>Положение об условиях оплаты труда в МБДОУ «Детский сад № 63 комбинированного вида» Вахитовского района г.Казани</b>		
Версия документа - <u>  1  </u>	стр. <u>  </u> из <u>  </u>	Первый экземпляр <u>  V  </u>	КОПИЯ № <u>  </u>

4.6.2. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных организациях.

4.6.3. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

4.7. Выплаты за сложность и напряженность работы предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений в дошкольных образовательных организациях: педагогам – 28%, медицинскому персоналу -30%

4.8. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательных организаций по основному месту работы и основной должности по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников организаций.

4.8.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций утверждаются руководителем организации по согласованию с профсоюзным органом, на основании Типовых критериев, разработанных Учредителем дошкольной образовательной организации. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников организаций и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

4.8.2. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия эффективности принимается равным нулю, при выше наилучшего - единице.

4.8.3. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3
1. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1.1.	Младший воспитатель	35
2. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
2.1.	Инструктор по физической культуре	45
2.2.	Музыкальный руководитель	45
2.3.	Воспитатель	55
2.4.	Педагог-психолог	55
2.5.	Старший воспитатель	60
2.6.	Учитель-дефектолог	60

	<b>Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 63 комбинированного вида» Вахитовского района г.Казани</b>		
	<b>Положение об условиях оплаты труда в МБДОУ «Детский сад № 63 комбинированного вида» Вахитовского района г.Казани</b>		
Версия документа - <u>  1  </u>	стр. <u>  </u> из <u>  </u>	Первый экземпляр <u>  V  </u>	КОПИЯ № <u>  </u>

2.7.	Учитель-логопед (логопед)	60
2.8.	Тьютор	60
4	Медицинская сестра	40
5	Старшая медицинская сестра	50

4.8.4. Типовые критерии эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций и их весовые коэффициенты утверждаются Управлением образования Исполнительного комитета г. Казани. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 17,5 процента фонда оплаты труда работников дошкольной образовательной организации по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы.

4.9. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за определенный период времени (квартал), а также единовременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

4.9.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами организации и коллективным договором.

4.9.2. Критерии установления премии и поощрительных выплат

№ п/п	Показатели	Размеры	Периодичность
1.	В связи достижением юбилейного возраста: 50 лет, 55 лет (женщины), 60 лет (мужчины) (непрерывный стаж работы в детском саду не менее 5 лет)	от 1000 до 5000 руб.	Единовременно
2.	За активную работу по сплочению трудового коллектива на решение Уставных задач образовательного учреждения, защиту интересов работников в профессиональных социально-значимых вопросах.	смотри п.2.4. данного положения	Ежеквартально
3.	За участие работников в организации и проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения на уровне: -района; -города; -республики; -РФ, не входящих в круг основных обязанностей работника	смотри п.2.4. данного положения	Единовременно
4.	За участие в работах, не входящих в круг основных обязанностей работников, по благоустройству ДОУ и прилегаемой к ней территории (в мелких ремонтных и хозяйственно-организационных работах, при подготовке учреждения образования к новому учебному году или содержания здания в течение учебного года)	смотри п.2.4. данного положения	Ежеквартально

	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 63 комбинированного вида» Вахитовского района г.Казани		
	Положение об условиях оплаты труда в МБДОУ «Детский сад № 63 комбинированного вида» Вахитовского района г.Казани		
Версия документа - <u>  1  </u>	стр. <u>  </u> из <u>  </u>	Первый экземпляр <u>  V  </u>	КОПИЯ № <u>  </u>

5.	За безаварийную работу систем жизнеобеспечения учреждения и работы без предписаний Федерального Государственного управления «Роспотребнадзор РФ» (ФГУ «Роспотребнадзор РФ» и Министерства по чрезвычайным ситуациям (МЧС), Пожнадзора и других контролирующих органов (техперсонал, работники кухни)	смотри п.2.4. данного положения	Ежеквартально
6.	За разработку и внедрение нетрадиционных оздоровительных мероприятий, направленных на снижение заболеваемости среди воспитанников и работников, отсутствие травматизма (показатель заболеваемости ниже районного уровня)	смотри п.2.4. данного положения	Единовременно
7.	Своевременное обеспечение 100% родплаты в соответствии с финансовыми нормативами содержания дошкольного учреждения для выполнения норм питания	смотри п.2.4. данного положения	Ежеквартально
8.	За создание и развитие межведомственных связей и социального партнерства с государственными органами и учреждениями, обеспечивающих всестороннее воспитание и образование обучающихся (учреждения здравоохранения, ГИБДД, культурные и оздоровительные центры, вузы, общественные организации)	смотри п.2.4. данного положения	Ежеквартально
9.	За организацию работы кружков, не финансируемых бюджетом и родительскими взносами	смотри п.2.4. данного положения	Ежеквартально
10.	За добросовестное исполнение трудовых обязанностей, активное участие в жизни коллектива.	смотри п.2.4. данного положения	Ежеквартально

4.10. Критерии и депремирование работников.

4.10.1. Критерии депремирования работников.

4.10.1. Нарушение Устава ДОУ, правил внутреннего трудового распорядка ДОУ, должностных обязанностей и инструкций по охране жизни и здоровья детей.

4.10.2. Нарушения коррупционного характера (использование служебного положения, сбор средств, подарки и др.)

4.10.3. Низкий уровень работы с семьёй (наличие задолженности в оплате за детский сад, отсутствие взаимопонимания и взаимопомощи, конфликтные ситуации и др.).

4.10.4. . Письменных обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), членов коллектива (за низкое качество воспитательной работы, грубое и невнимательное отношение к детям, нарушение педагогической этики).

4.10.5. Рост детской заболеваемости, связанный с нарушениями санитарного режима, режима питания, детский травматизм по вине сотрудника детского сада.

4.10.6. Халатное отношение к сохранности материально-технической базы.

4.10.7. Невыполнение в установленный срок постановлений, распоряжений, приказов администрации, направленных на развитие системы образования района, города и республики.

4.10.8. Невыполнение Представлений прокуратуры, Управления Роспотребнадзора РТ, Департамента надзора и контроля в сфере образования МО и Н РТ, Управления государственного пожарного надзора

	<b>Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 63 комбинированного вида» Вахитовского района г.Казани</b>		
	<b>Положение об условиях оплаты труда в МБДОУ «Детский сад № 63 комбинированного вида» Вахитовского района г.Казани</b>		
Версия документа - <u>  1  </u>	стр. <u>  </u> из <u>  </u>	Первый экземпляр <u>  V  </u>	КОПИЯ № <u>  </u>

## **V. Выплаты компенсационного характера**

5.1. К выплатам компенсационного характера в дошкольной образовательной организации относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся), с ограниченными возможностями здоровья;
- выплаты компенсационного характера за работу в дошкольных образовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья работникам профессионально-квалификационной групп должностей медицинских и фармацевтических работников в дошкольных образовательных организациях.

5.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

5.3. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере. Работникам, получающим должностной оклад, работа оплачивается в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если она производилась в выходной и нерабочий праздничный день в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

5.4. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.5. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов должностного оклада.

5.6. Выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся), с ограниченными возможностями здоровья предоставляются работникам образования в дошкольных образовательных организациях.

5.6.1. Выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья для педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы:

5.6.2. При работе педагогических и учебно-вспомогательных работников в образовательных организациях с определенными категориями воспитанников предусматривается предоставление выплат компенсационного характера по нескольким основаниям, размер выплат рассчитывается по каждому основанию отдельно.

5.6.3. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки компенсационного характера, утверждается в каждой организации по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Размеры выплаты за работу с определенными категориями воспитанников(обучающихся)

	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 63 комбинированного вида» Вахитовского района г.Казани		
	Положение об условиях оплаты труда в МБДОУ «Детский сад № 63 комбинированного вида» Вахитовского района г.Казани		
Версия документа - <u>  1  </u>	стр. <u>  </u> из <u>  </u>	Первый экземпляр <u>  V  </u>	КОПИЯ № <u>  </u>

N п/п	Основание назначения выплаты	Должности, которым назначаются выплаты		Размер выплаты процентов
		наименование профессионально- квалификационной группы	квалификаци онный уровень	
1	Работа в дошкольных группах, реализующих адаптированные образовательные программы для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья по слуху, по зрению, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с расстройствами аутистического развития, со сложными дефектами и умственно отсталых детей	Должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1-2	5,5
		должности педагогических работников	1-4	5,5

## **VI. Порядок определения заработной платы руководителя организации, заместителя руководителя организации.**

6.1. Заработная плата руководителей организаций, их заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад руководителя дошкольной образовательной организации устанавливается учредителем один раз в год на начало учебного года в зависимости от группы по оплате труда. Группа по оплате труда руководителя организации дошкольного образования определяется в зависимости от численности воспитанников.

6.3. Группа по оплате труда руководителей, размеры базовых окладов руководителей представлены в таблице 12.

6.4. Управление образования Исполнительного комитета г. Казани дошкольной образовательной организации устанавливает руководителю дошкольной образовательной организации выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности. Выплаты стимулирующего характера руководителю дошкольной образовательной организации могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

Выплаты стимулирующего характера руководителю дошкольной образовательной организации представлены в таблице 12.

## **VII . Порядок формирования фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации**

7.1. Формирование фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации осуществляется в пределах объема средств дошкольной образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством оказываемых услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности дошкольной образовательной организации.